

# 女性活躍推進法に基づく 学校法人常総学院 行動計画

女性の管理職を増やし、仕事と家庭を両立させることが出来る働きやすい環境整備を行い、常勤・非常勤を問わず全ての教職員がその能力を十分に発揮し活躍をより一層推進するために、次のように行動計画を策定する。

## 1、計画期間

令和8年4月1日から令和12年3月31日までの四年間

## 2、内容

### 目標

1. 常勤女性教職員の割合を 35 パーセント以上にする。(令和7年度 28.9%)
2. 管理職の養成と、将来の人材育成を目標とした教育訓練を推進し、女性管理職の比率 30%を目標とする。

### 〈取組内容・実施時期〉

令和8年4月1日～

- ・教育、研究に意欲的な応募者を積極的に採用する
- ・職務経験に応じ、意欲と能力のある教職員を積極的に登用する
- ・非常勤教職員に対する個別面談等を行い、常勤への転換試験等の受験を勧奨する
- ・女性管理職とコミュニケーションを取り、仕事上の悩み等を話し合う交流会を定期的に開催する

## 3、女性の活躍の現状に関する情報公開（令和7年1月1日現在）

### (1) 常勤教職員に占める女性労働者の割合

	常勤教員	常勤職員	計
各区分の人数	121	21	142
(内女性の人数)	33	8	41
女性の割合	27.3%	38.1%	28.9%

(2) 管理職および係長にある者に占める女性職員の割合 15.4%

(3) 勤続年数の男女差 男性 19年3ヵ月 ・ 女性 15年7ヵ月